



JAN/2021

BOLETIM INFORMATIVO

GRUPO TRINO PROMOVE DISCUSSÃO SOBRE MÉTODOS DE LIDERANÇA



Indo além do encontro entre colegas de trabalho, o Grupo Trino promoveu, pelo quarto ano consecutivo, a "Batalha de Líderes". A tarefa consistiu no sorteio de renomados empreendedores mundiais entre membros do Grupo Trino. Após isso, cada um estudou a biografia das personalidades propostas, esmiuçando diversos destaques relativos à lide-

rança no âmbito empresarial. A edição de 2020 o vencedor foi o de Luiza Helena Trajano, presidente do Magazine Luiza. O responsável pela apresentação foi o Douglas Diego, contador do Grupo Trino. "Ela representa o empoderamento feminino no mundo dos negócios. É uma pessoa que aposta no calor humano", explica Diego.

Mensagem da Diretoria

"É impossível progredir sem mudança, e aqueles que não mudam suas mentes não podem mudar nada"

(George Shaw)

Essa frase expressa bem o momento que vivemos em 2020 e que devemos continuar seguindo em 2021. Em tudo na vida temos que buscar uma forma de nos adaptar às necessidades e exigências que aparecem no nosso dia a dia. Essa condição nos ajuda a vencer barreiras e conseguir progredir na vida. Vamos juntos passar por todos os desafios neste ano que começa!

Mais Qualidade

Gestão da Qualidade na Indústria 4.0



A Qualidade 4.0 é o conceito utilizado para denominar as novas tecnologias aplicadas na área de qualidade, sistemas de gestão, certificações, entre outros. Faz parte da chamada produção conectada e inteligente, com tecnologias da informação integradas que geram informações aos gestores em tempo real e precisas.

É a tecnologia que vai criar meios que possam trazer correções de erros de produção no *timing* exato; permitir a individualização da rastreabilidade dos produtos (enquanto hoje tratamos os lotes de forma homogênea); coletar, tabular e analisar os dados de forma instantânea, transformando-os em informações necessárias para subsidiar na tomada de decisão; promover uma administração industrial mais simplificada, dentre outras.

O profissional da Qualidade deve se informar cada vez mais e buscar entender como criar um planejamento a médio prazo para definir as estratégias da sua empresa. Deve, sobretudo, se aperfeiçoar em uma formação multidisciplinar que compreenda a variedade tecnológica que faz parte dessa nova era.

RH com você

Perspectivas Profissionais para 2021

Diante de todo o cenário que se instalou e ainda estamos vivenciando, todos já se perguntaram sobre o futuro do mercado de trabalho. Mas qual área profissional estará oferecendo mais oportunidades em 2021?

No nosso topo da lista, é claro, está a área de **Saúde** em geral. Desde o pessoal de infraestrutura de higienização hospitalar, pessoal técnico e especialistas (Medicina, Biomedicina, Enfermagem, Fisioterapia, Psicologia e Odontologia), todos esses profissionais continuarão em alta em 2021;

As áreas de Logística e Abastecimento continuarão com alta demanda. Todos percebemos e sentimos na pele quando falta os produtos na prateleira dos supermercados.

O agronegócio segue em alta, já que representa a base da nossa cadeia alimentar (agricultura e pecuária).

A área de Projetos também se destaca, ou seja, aquelas contratações por demanda e projetos específicos em sistema de *Home Office*.

A área de Tecnologia em geral: desde os desenvolvedores de *games*, de aplicativos para compras, *softwares* e etc.

A área de marketing digital e e-commerce: Com o aumento de pessoas em casa, os acessos para as compras *on-line* aumentaram vertiginosamente, e as pessoas que não utilizavam essa ferramenta passaram a adotar mais essa opção para realizar compras.

Mas lembre-se que, em qualquer área que você escolher, não adianta se basear no interesse financeiro. A pessoa tem que se identificar com a profissão, pois o bom trabalho é aquele que te faz feliz, e o que te faz feliz traz os resultados positivos, assim como a recompensa financeira.

Prata da casa

Valorizando quem faz parte do Grupo Trino



Valéria Barbosa iniciou sua trajetória no Grupo Trino em 2001, quando recebeu o convite para trabalhar na empresa. Junto com o convite, vários desafios foram lançados. Ela é uma profissional que se destaca por sua dedicação, tendo passado com excelência por vários setores, entre eles o comercial, operacional, compras, financeiro, benefícios, departamento pessoal e, por fim, pela Trino Frio, onde se encontra atualmente. Hoje com 19 anos de empresa, é Coordenadora Administrativa. "Tenho muito orgulho em fazer parte deste time", ressalta Valéria.

Nosso Código de Ética

Relacionamento com partes interessadas

Governo e autoridades públicas

A Trino repudia qualquer forma de corrupção, favorecimento, extorsão e propina. É proibido solicitar ou receber dinheiro, favores ou quaisquer benefícios de autoridades e agentes públicos com objetivo de adquirir ou agilizar qualquer prestação de serviço. Na hipótese de ocorrência de fatos que configurem conflitos de interesse com órgãos públicos, esses deverão ser reportados imediatamente à Comissão Interna de Ética.

Mídia / Imprensa

Para se pronunciarem em meios de comunicação em nome da Trino, os profissionais deverão ter prévia autorização da Diretoria e do setor de Assessoria de Imprensa. Caso possuam alguma posição diferente da defendida pela organização, deverá prevalecer a da empresa.

De Olho na Segurança

A Importância do treinamento de primeiros socorros no trabalho



Os acidentes de trabalho são acontecimentos que ocorrem independente da vontade do trabalhador, podendo causar lesões simples, sejam elas físicas ou psicológicas. Alguns podem necessitar de um socorro imediato. Desta forma, os primeiros socorros são técnicas empregadas que têm por objetivo minimizar os riscos de sequelas e aumentar as chances de sobrevivência do acidentado. Sendo assim, as empresas devem dispor de um Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT que deve promover cursos básicos de primeiros socorros aos funcionários da empresa que se sentem habilitados para salvar vidas.

Opinião

Como os grandes líderes inspiram ação?

A inspiração está diretamente ligada àquele que incita a capacidade de criação de outras pessoas. O maior diferencial de um líder inspirador é aquele que pode até não gerar a inspiração direta, mas que conecta sua equipe a ela em busca de um resultado.

Venda o resultado almejado, demonstre a importância daquilo para o todo. Mesmo que a tentativa dê errado, mesmo que perca dinheiro e tempo, ainda assim, gerará experiência e ela tem valor, afinal, você e a sua equipe já saberão como e/ou o que NÃO FAZER para atingir um determinado resultado.

Para conhecer as peculiaridades e as genialidades que existem na sua equipe, é essencial que o líder estimule a comunicação, torne um ambiente favorável a ideias (ressalto a importância de uma equipe complementar) e que seja um exemplo. Não feche os olhos para falhas. O líder que não erra nunca é utópico! Como esse líder vai ajudar alguém se nunca errou? O passo mais importante para solução de um problema é identificar que ele existe! Não é por acaso que a frase mais aplaudida nos Alcoólicos Anônimos é " - Eu sou alcoólatra".

Jéssica Couto, líder de 12 dos mais importantes patrimônios que o Grupo Trino possui.



EXPEDIENTE

Grupo Trino

Sede Administrativa

Rua Vigário Barreto, 94 - Espinheiro, Recife/PE
CEP: 52020-140

Trino Frio

Armazém Geral

Rod. BR 101 Sul Km 96,4, nº 3791, Bloco D, Distrito Industrial
Santo Estevão - Cabo de Santo Agostinho/PE
CEP: 54.503-010

Brilho terceirizações LTDA

05.345.258/0002-24

Via acesso II galpão G6 - Nº 1796, Cia Sul, Simões Filho/BA
CEP: 43.700-000

Central de atendimento

(81) 3243-8500

(81) 3518-5600

(71) 98197-7197

E-mails

comercial@grupotrino.com.br

comercial@trinofrio.com.br

DIRETORES

Claudio Fernandes

Edla Couto

Gelva Vilar

Gerson Barros

EDIÇÃO

Claudia Dowsley

Daniel Siqueira

Raldilze Bezerra

Renê Marques

Victor Dowsley

Wilson Leite

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Nilton Lemos - DRT 62286

PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Arthur Novaes / Voz Comunicação



GRUPO TRINO