



JAN-FEV/2023

# BOLETIM INFORMATIVO

EDIÇÃO  
ANO IX  
Nº 26

## TRINO COMEMORA AUMENTO DO NÚMERO DE MULHERES NO QUADRO DE COLABORADORES

Atento a temas de relevância social, como os ligados aos direitos das mulheres, o Grupo Trino celebra o crescimento no número de colaboradoras em seu quadro. Somente em um dos braços do Grupo, o aumento foi de cerca de 30%, considerando o período entre dezembro de 2021 e novembro de 2022.

“Esse aumento se deve, principalmente, à cultura de igualdade cada vez mais forte e também à parceria de clientes, que embarcaram nessa jornada com a gen-

te”, detalha a analista de operações Milane Maiara, representante do Comitê de Inclusão da Trino. “Inserir a mulher nas operações é de extrema importância, primeiro, porque cria mais possibilidade de promover um espaço igualitário, tanto dentro da Trino como na sociedade em geral. Além disso, nos beneficiamos com o ambiente mais diverso e todas as vantagens que isso traz”.

Hoje, a Trino conta com mulheres em áreas como as linhas de produção, operações logísticas, operando empilhadeiras e conferindo cargas. É o caso de Maria Aparecida da Silva de Sá, encarregada operacional da Trino em Contagem, Minas Gerais. Ela atua junto a uma equipe responsável por carga e descarga de mercadorias e comemora as conquistas alcançadas em um ano de trabalho junto à empresa, ressaltando o clima aberto, inclusive, a mulheres em posições de liderança.

“Tenho tido experiências em equipes em que há tanto homens quanto mulheres. Já ‘misturei’ muita gente”, diverte-se. “Isso mostra que nós, mulheres, conseguimos fazer, não somos limitadas. Sou respeitada, os colegas homens me tratam de igual para igual. A experiência tem sido muito positiva e gratificante”.

### Foco na Meta

#### Logística 4.0



Não é de hoje que o Grupo Trino vem investindo em novas tecnologias. Em 2022, a empresa também passou a utilizar nas suas operações o HANDS FREE (mãos livre), um equipamento que confere maior mobilidade para o usuário, uma vez que o deixa com as mãos livres para manusear caixas e objetos. Para realizar a leitura,

basta apontar o scanner para o código e os dados são enviados no mesmo instante para o celular no braço. Com o uso dessa tecnologia, tivemos um ganho de 30% de produtividade na separação de produtos e reduzimos 40% do custo de compra em relação a um coletor de dados.

### Editorial

Vamos aproveitar esta nova edição do nosso informativo para reforçar a importância de todos trabalharmos à luz do nosso Código de Conduta. O como fazer é tão importante quanto o que fazer. Por isso vamos sempre nos guiar pelo nosso Código que foi escrito como forma de ajudar nas decisões e entendimentos sobre os princípios que guiam o Grupo Trino.

### Voz da Trino

#### Grupo Trino prepara curso de empilhadeiras exclusivo para mulheres

O começo de 2023 será marcado por novidades no Grupo Trino. Será ofertado, pela primeira vez, um curso de operação de empilhadeiras voltado exclusivamente para mulheres. O objetivo é contribuir com a formação de profissionais, focando na introdução feminina em áreas de atuação ainda predominantemente ocupadas por homens. A ideia é que as aulas sejam iniciadas durante o primeiro trimestre do ano, funcionando também como uma ação em comemoração e homenagem ao Dia Internacional das Mulheres.

## Mais Qualidade

### É normal sempre chegar atrasado nos compromissos?

Ninguém gosta de esperar, isso é um fato! Mesmo assim, em um grupo de pessoas sempre temos aqueles que esperam e os que se atrasam. Das tradicionais esperas às consultas médicas a aqueles que se atrasam em reuniões agendadas com clientes ou fornecedores, ou mesmo colaboradores que costumam chegar tarde no seu posto de trabalho. A verdade é que a falta de pontualidade não é bem-vista.

Os pontuais, que sempre chegam na hora ou com certa antecedência a um determinado compromisso, têm mais autocontrole e melhor percepção do tempo. São pessoas que indicam interesse e transmitem confiança, costumam ser mais produtivas, demonstram disciplina e organização, evidenciam humildade e respeito ao próximo. Para a CLT, o trabalhador possui um limite máximo diário de 10 minutos de tolerância em caso de atrasos, seja 5 minutos no início do expediente e 5 minutos durante as pausas ou no final da sua jornada de trabalho. Se esse limite diário for ultrapassado, a empresa pode descontar todo o tempo excedido, ou seja, a tolerância deixa de ser considerada.

## De Olho na Segurança

### Conhecendo as NRs - NR 5

Como parte da série de matérias a respeito das Normas Regulatórias, apresentamos nesta edição de nosso Boletim Informativo a NR 5, que se refere diretamente à Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). Ou seja, esta NR tem como objetivo prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho, fazendo com que as atividades profissionais e o bem-estar dos colaboradores sejam verdadeiramente compatíveis. Em setembro deste ano, a NR 5 ganhou o acréscimo de medidas que visam combater o assédio no trabalho, seja ele moral, sexual, de gênero ou qualquer outro tipo que compactue com atitudes discriminatórias, principalmente em relação às mulheres. A alteração aconteceu a partir da Lei nº 14.457/2022, que, além de vislumbrar um ambiente mais sadio para este público, criou ainda o Programa Emprega+ Mulheres, com foco também em qualificação profissional.

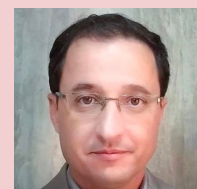
## Opinião

### Perspectivas econômicas do Brasil no próximo quadriênio

O quadriênio 2023-2026 tem tudo para se qualificar como um período de desafios e oportunidades extraordinárias para o Brasil. A economia global, por sua vez, inicia o período registrando altas probabilidades de recessão no Ocidente, ao mesmo tempo em que pairam dúvidas sobre o novo ritmo (mais baixo) de crescimento da China. Parece oportuno, assim, elencarmos grandes tendências nacionais e internacionais que podem orientar a construção de cenários setoriais/regionais, para os próximos anos.

As relações do Brasil com os principais atores do comércio internacional tendem a melhorar com uma maior clareza sobre os nossos desafios ambientais; o resgate gradual de nossa reputação em temas como o desmatamento da Amazônia e as mudanças climáticas; e com um maior pragmatismo na reaproximação de antigos aliados – deixando de lado uma excessiva atenção a aspectos ideológicos. Tende a ser muito favorável, também, a retomada dos diálogos para o Acordo Mercosul-União Europeia e para a entrada do Brasil na OCDE.

Mas para aproveitar as oportunidades trazidas por esse ambiente internacional de redesenhos nas cadeias de suprimento (tensionados pelas transições energéticas e geopolíticas), o Brasil precisa repetir a fórmula que já deu certo, no início deste século: solidez macroeconômica, reformas cuidadosamente escolhidas para aperfeiçoar marcos regulatórios e muita... muita habilidade para fazer a classe política se articular em torno de questões que vão além da captura de cargos no Estado e recursos do Orçamento.



Luiz Maia é PhD, Professor de Economia na UFRPE. Dedicou-se à leitura de cenários e ao redesenho de políticas públicas.

## Prata da Casa



O selo Prata da Casa premia, nesta edição, uma trajetória de evolução e conquistas. O homenageado é o controlador de estoque Alcides Ramos, que iniciou sua história no Grupo Trino em 2014, aos 18 anos, ainda como Jovem Aprendiz. Durante a experiência aprendeu, entre outras atividades, sobre conferência e detalhes de carga e descarga. Após a conclusão do período de aprendizagem, foi efetivado como separador. Passou, ainda, pelas funções de auxiliar de estoque e operador de empilhadeiras.

Há cerca de três meses veio mais uma promoção, para o cargo que ocupa atualmente, aos 26 anos. “Fiquei surpreso e muito feliz ao receber a notícia de que fui escolhido como Prata da Casa”, festeja. “Vejo a Trino como uma empresa que oferta várias boas oportunidades, basta que o colaborador as abrace. Sempre busquei melhorias e, assim, consegui chegar onde estou”, conclui Alcides.

Para indicar o próximo "Prata da Casa" edição MAR/23 é necessário enviar até o dia **15 de janeiro de 2023** sua indicação através do E-mail ou WhatsApp:

[boletim.informativo@grupotrino.com.br](mailto:boletim.informativo@grupotrino.com.br)

(81) 3243-8502

Participe indicando um colega ou até mesmo o seu nome.

\*Importante indicar nome, sobrenome e local de trabalho

## EXPEDIENTE

### Grupo Trino

#### Sede Administrativa

Rua Vigário Barreto, 94 - Graças, Recife/PE  
CEP: 52020-140

#### Trino Frio

##### Armazém Geral

Rod. BR 101 Sul Km 96,4, nº 3791, Bloco D. Distrito Industrial  
Santo Estevão - Cabo de Santo Agostinho/PE  
CEP: 54.503-010

##### Brilho terceirizações LTDA

##### Matriz

05.345.258/0001-43  
Rua Vigário Barreto, 94 - Graças, Recife-PE  
CEP 52020-140

##### Filial

05.345.258/0002-24  
Via acesso Il Galpão G6 - Nº 1796, Cia Sul, Simões Filho/BA  
CEP: 43.700-000

#### Central de atendimento

(81) 3243-8500  
(81) 3518-5600

#### E-mails

comercial@grupotrino.com.br  
comercial@trino frio.com.br

#### DIRETORES

**Claudia Dowsley**  
**Claudio Fernandes**  
**Edla Couto**  
**Gelva Vilar**  
**Gerson Barros**  
**Jessica Couto**

#### EDIÇÃO

**Carlos Alves**  
**Claudia Dowsley**  
**Daniel Siqueira**  
**Jailson Monteiro**  
**Milane Maíara**  
**Natalia Gomes**  
**Raldilze Bezerra**  
**Thiago Borba**  
**Wilson Leite**

#### JORNALISTA RESPONSÁVEL

**Nilton Lemos - DRT 62286**  
PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO - VOZ  
COMUNICAÇÃO  
**Ithallo Cavalcanti**  
REDAÇÃO - VOZ COMUNICAÇÃO  
**Nilton Lemos**  
**Nathália Pereira**



**GRUPO TRINO**