



MAR/2021

BOLETIM INFORMATIVO

IMPLEMENTADO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

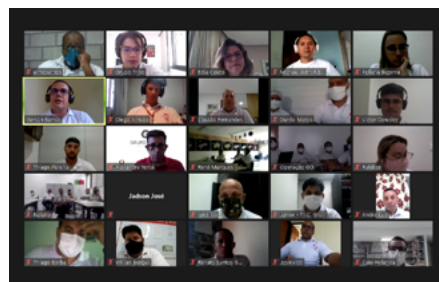
Ter colaboradores qualificados passa pelo aperfeiçoamento constante de aptidões. Pensando nisso, o Grupo Trino desenvolveu para 2021 o Programa de Desenvolvimento de Líderes, o PDL. A iniciativa surgiu com o objetivo de formar líderes de alta performance preparados para assumir novos desafios, mapear suas competências e habilidades, além de dar ferramentas indispensáveis para a melhoria da sua desenvoltura, seja no âmbito da gestão de pessoas ou de processos.

O projeto está dividido em módulos comportamentais e técnicos, com encontros

mensais on line, entre os 74 participantes. As reuniões serão iniciadas com a aplicação do método “Cumbuca”, onde um membro do grupo é sorteado para falar sobre um capítulo do livro LEGADO – 15 Lições sobre liderança e, em seguida, continuamos o encontro com o treinamento de um facilitador especialista no tema planejado para o mês.

“Além de tudo isso, os líderes também serão acompanhados individualmente pelo nosso time de Recursos Humanos por meio da Avaliação de Desempenho (AVD) e do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) anual. Essa

ferramenta nos dará valiosas informações para direcionar os líderes do Grupo Trino”, complementa Poliana Bezerra, Gerente de Recursos Humanos.



Mensagem da Diretoria

“Os direitos de todos são violados quando os direitos de um só são ameaçados”

Essa frase representa bem os princípios e valores éticos da nossa empresa, onde todos somos iguais e existe o respeito às pessoas. Temos que ser tolerantes às diferenças e aceitar a todos, independentemente de serem iguais a nós ou não. Agindo dessa forma, teremos uma empresa melhor para todos, um ambiente mais leve e um mundo mais harmonioso.

Voz da Trino



O **Grupo Trino** está realizando a campanha “EU TENHO ATITUDE”. Divulgada entre os nossos colaboradores, clientes, fornecedores e mídias digitais, ter atitude faz parte de um dos princípios e valores éticos do Grupo e é um conjunto de competências que faz a pessoa ter confiança, respeito, segurança, autoridade, simplicidade, perseverança, positividade e muito mais. Participe você também!

Mais Qualidade

Cuidado com a segurança alimentar



A segurança alimentar pode ser definida como um conjunto de normas de produção, transporte e armazenagem de alimentos visando assegurar a inocuidade das suas características físico-químicas, microbiológicas e sensoriais. Sendo as-

sim, os sistemas de segurança alimentar devem ser desenhados de forma a garantir a saúde e a segurança dos consumidores.

A **Trino Frio** é uma empresa especializada na armazenagem de produtos alimentícios, frigorificados e secos, e possui implementado em seu sistema de segurança alimentar o programa APPCC (Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle), um estudo técnico e científico que permite identificar os perigos que possam gerar riscos à saúde pública, avaliar a probabilidade e a severidade da sua ocorrência em cada etapa dos processos operacionais internos e, por fim, determinar meios para controlá-los.

O Grupo Trino

Diálogos Semanais

Inovação! Diante do cenário de mudanças impostas para o ano de 2020, o **Grupo Trino** transformou as reuniões semanais (DS – Diálogo Semanal), antes presenciais, em conferências on line. Nesses fóruns são apresentados temas variados com o intuito de promover reflexões, abrir ricas discussões e transformar os nossos

colaboradores em profissionais cada vez mais diferenciados no mercado de trabalho. “Encontramos oportunidades de inclusão por alcançar uma maior quantidade de colaboradores que estão sediados em outras unidades federativas em uma mesma sala virtual”, afirma Edla Couto, diretora presidente do **Grupo Trino**.

Prata da casa

Valorizando quem faz parte do Grupo Trino

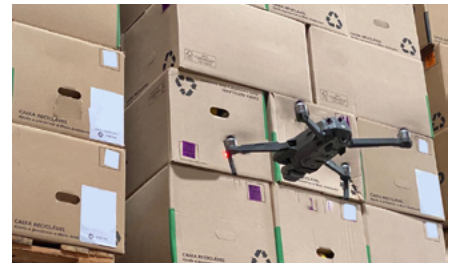


Já é comum termos em nosso informativo um texto ressaltando as nossas “pratas da casa”, mas pensando em ampliar os futuros candidatos estamos lançando algumas regras que vão ajudar bastante neste sentido. Os participantes serão escolhidos através de um processo de candidatura ativa, quando a própria pessoa se reconhece como um “prata da casa”, ou passiva, quando uma outra pessoa a reconhece como; Para ser indicado como um Prata da Casa, o colaborador deve ter um tempo mínimo de um ano no Grupo Trino. Para indicação e sugestão de nomes é só nos contactar pelo whatsapp (81) 9.9137-9999 ou através do e-mail boletim.informativo@grupotrino.com.br.

Foco na meta!

Por segurança no trabalho e mais produtividade

Utilizar a tecnologia em atividades cotidianas não traz ganhos apenas no âmbito da praticidade. Levando isso para o ambiente de grandes empresas, o principal benefício pode estar relacionado à segurança do colaborador em determinadas funções. É o caso do recente uso de drones pelo **Grupo Trino** em parte de suas operações, visando otimizar a realização de inventários que era feita manualmente. Além da questão da segurança, já que o colaborador não precisa utilizar plataformas elevatórias, a tecnologia agiliza o processo. Antes essa leitura era feita em 15 segundos. Agora, com drone, chega a ser feita em cinco segundos.



Opinião

Se precisar, ligue para o CVV!

Ser feliz é o desejo de todos. Para muitos, a felicidade está em ser belo, rico, bem sucedido financeira e profissionalmente ou ter o amor desejado. Para os crentes na fé religiosa, é a certeza da salvação divina. Para outros, é ter filhos saudáveis e casa própria ou, simplesmente, água nas torneiras. Ou seja, não existe fórmula ideal de felicidade.

E quando os projetos pessoais são frustrados, fazer o quê?

Fatores como solidão, depressão, doença na família, dificuldades financeiras, perda do emprego, do status social, do ente querido, da relação amorosa ou do animalzinho de estimação podem gerar conflitos existenciais e baixa autoestima.

Fazer o quê? A quem recorrer?

Certamente que ficar calado e se recolher ao isolamento social não é a melhor solução. Conversar, desabafar, botar pra fora sentimentos que atormentam, tende aliviar o sofrimento e proporcionar fortalecimento emocional capaz de harmonizar a convivência com o problema ou, até, encontrar saída.

No Brasil, existe uma entidade que atua gratuitamente no apoio emocional. Trata-se do CVV – Centro de Valorização da Vida. A instituição atua com 120 postos instalados no país e cerca de quatro mil voluntários treinados para oferecer uma escuta respeitosa, isenta de críticas e de aconselhamentos, com absoluto sigilo e anonimato. Funciona 24 horas por dia, todos os dias do ano, ten-

do como principal canal de comunicação o telefone, pelo número 188, cuja ligação não gera custos.

Outros canais estão disponíveis, com acesso via internet (www.cvv.com.br) ou atendimento presencial.

Se precisar, ligue para o CVV.

Airton Siqueira, Voluntário do CVV Recife.



EXPEDIENTE

Grupo Trino

Sede Administrativa

Rua Vigário Barreto, 94 - Espinheiro, Recife/PE
CEP: 52020-140

Trino Frio

Armazém Geral

Rod. BR 101 Sul Km 96,4, nº 3791, Bloco D, Distrito Industrial
Santo Estevão – Cabo de Santo Agostinho/PE
CEP: 54.503-010

Brilho terceirizações LTDA

05.345.258/0002-24

Via acesso Il galpão G6 - Nº 1796, Cia Sul, Simões Filho/BA
CEP: 43.700-000

Brilho terceirizações LTDA

05.345.258/0003-05

Rod. BR-316 - Nº 1, Km 08, Centro, Ananindeua/PA
CEP: 67.030-000

Central de atendimento

(81) 3243-8500

(81) 3518-5600

(71) 98197-7197

(91) 3242-9825

E-mails

comercial@grupotrino.com.br

comercial@trinofrio.com.br

DIRETORES

Claudio Fernandes

Edla Couto

Gelva Vilar

Gerson Barros

EDIÇÃO

Claudia Dowsley

Daniel Siqueira

Raldilze Bezerra

Renê Marques

Victor Dowsley

Wilson Leite

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Nilton Lemos – DRT 62286

PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Arthur Novaes / Voz Comunicação



GRUPO TRINO