



NOV-DEZ/2023

BOLETIM INFORMATIVO

EDIÇÃO
ANO IX
Nº 31

EXPERIÊNCIAS E DESAFIOS DE QUEM ASSUME CARGOS EM DIFERENTES REGIÕES

A vida profissional muitas vezes impõe mudanças que nem todos esperam. Com a expansão, o Grupo Trino possui em seu time, profissionais que se mudam para atender as demandas de lugares diferentes. Nesta edição, vamos contar um pouquinho das histórias de Thiago Borba e Carlos Bagot.

Thiago conta que deu seus primeiros passos no Grupo Trino em 2012, no setor comercial, que considerou “uma verdadeira escola, onde aprendi a arte da comunicação e a importância dos relacionamentos interpessoais”. Sua dedicação o levou a ocupar o cargo de Analista Comercial e, em 2014 passou a integrar o setor operacional, prestando apoio às coordenações e gerência. Já em 2015 se tornou supervisor operacional, assumindo a gestão de contratos importantes. Em 2017, uma nova oportunidade: a supervisão operacional na Trino Frio, onde desenvolveu “estratégias inovadoras, com resultados notáveis para nossos clientes”. Em 2020 foi escolhido para coordenar a maior implantação fora do estado de Pernambuco: PepsiCo Mabel em Aparecida de Goiânia-GO. Essa experiência o levou a assumir a função de Coordenador Operacional do Grupo Trino. Em 2021, participou da implantação do contrato da Drogaria Araújo em Contagem-MG, tarefa que exigiu sua capacidade de adaptação e conhecimentos especializados. Hoje, Thiago é responsável pelo contrato com a Whirlpool, na Paraíba.

Já Carlos, mais conhecido como Bagot, tem um histórico recente

no Grupo, mas cheio de experiências. Iniciou sua trajetória em janeiro de 2021, na operação CHEP, como supervisor operacional, no Pará, seu estado de origem. Sempre contando com apoio da família, após 11 meses Bagot deixou o Pará para assumir a supervisão no contrato da PepsiCo Fábrica em Recife-PE. “Uma operação totalmente diferente da qual vivi no Pará. Muitos SKU's, 3 turnos, equipe maior, muitos inventários e auditorias de sucesso”, conta. Após 8 meses, passou para coordenação de logística, onde assumiu a Fábrica Recife e CDV Recife. Já este ano, Bagot abraçou um novo desafio e assumiu a operação no contrato CHEP, na Bahia, um novo estado. “Foi necessário fazer as malas novamente, trazendo nela, saudades da família, mas também trazendo na bagagem muitas experiências pessoais e principalmente profissionais, as quais me tornaram mais forte, maduro e resiliente”. A dificuldade mesmo é encontrar um açaí original para esses paraenses. “Sigo sempre na expectativa de um novo desafio a ser superado, uma nova rota a ser traçada!”, finaliza com entusiasmo.



Thiago Borba



Carlos Bagot

Foco na meta

Inovação e transformação está no DNA do Grupo Trino, que sempre se atualiza em todos os setores para tornar o trabalho mais dinâmico e assertivo. No setor administrativo, novas ferramentas foram implantadas. Conheça: **Recrut.ai** - O RH usa a plataforma para recrutamento e seleção de candidatos, através da Inteligência Artificial para cruzar as informações da vaga e o perfil dos candidatos. A ferramenta conta com diversos recursos para agilizar e traz mais eficiência no processo de contratação, levando em conta comportamentos e fazendo um ranking de adequações para a vaga. **Aplicativo Wiipo** - A ferramenta disponibilizada pela Sênior Sistemas trouxe praticidade e agilidade no fornecimento de informações financeiras em tempo real para todos os colaboradores através do celular, onde acessam informações detalhadas de seus proventos e descontos, adiantamentos e salários líquidos, podendo baixar seus holerites

em PDF. A ferramenta eliminou o uso de papéis para esse tipo de impressão.

Trino Pay - Com base no pensamento sustentável, foi criado em parceria com o setor de TI, a ferramenta Trino Pay, uma plataforma em que os setores com demandas de pagamentos inserem os documentos e programam o pagamento dos mesmos. A digitalização acaba o consumo de papel para esse fim.

Editorial

O nosso editorial desta edição tem como base o texto: “cuidar do planeta é uma missão de todas as pessoas. Já pensou em reutilizar ao invés de reciclar? Diminuir o consumo de descartáveis é uma ótima forma de contribuir com as próximas gerações”. Nossa ideia é, cada vez mais, incentivar nossos colaboradores a agirem de forma sustentável, tendo o entendimento de que cuidar do meio ambiente das gerações futuras. Pensem nisso!

Mais Qualidade

Network é tudo!

E o que é network? Trata-se de uma palavra da língua inglesa que significa “rede de relacionamentos”; por outro lado, o termo networking é a atividade de alimentar essa rede com trocas de informações e conhecimentos. Quando rico e bem alimentado um networking pode aumentar as oportunidades de sucesso profissional. Mas não adianta apenas se apresentar e conhecer novas pessoas. Por mais potente que sua rede possa ser, essa relação deve ser baseada em trocas, onde devemos não só nos atentar para os benefícios ganhos, como também para o que temos a oferecer. Não envolve apenas ouvir, mas também falar. Na prática, separe os contatos que você acha interessante sem focar em quantidade, mas em relevância, e ative-os! Nesse contexto, as redes sociais são uma excelente oportunidade para isso. Tenha certeza de que, por meio da convivência e do apoio de pessoas com propósitos e objetivos similares, é possível melhorar os seus projetos profissionais e de vida, até porque relacionamento é tudo!

O Grupo Trino

Planejar para alcançar objetivos

Com a finalidade de planejar, acompanhar e quantificar as métricas do Grupo, a Trino implantou o setor de planejamento, para o desenvolvimento de estratégias sólidas através dos resultados alcançados. "Essas métricas serão essenciais para garantir que o Grupo Trino está no caminho certo e que nossos esforços estão alinhados com nossas metas", explica Mauro Felype, à frente do setor. O foco neste momento de implantação é definir KPIs para cada contrato de facilities e produtividade; desenvolver aplicativos de gestão operacional da produtividade; desenvolver um aplicativo de monitoramento para os serviços de limpeza, manutenção e portaria; desenvolver um aplicativo para o setor de suprimentos; estabelecer metas de receita, gastos e investimentos por contrato da área de negócios e criar cronograma/check-list para pós-fechamento de novos contratos. "Estamos animados com os desafios que estão pela frente e acreditamos que isso é só o começo", conta Mauro, ressaltando a importância de continuar a elevar o padrão de excelência já reconhecido pelo Grupo.

RH com Você

O Grupo Trino tem um desafio constante para o RH: incluir cada vez mais mulheres na operação, considerando também colaboradoras 45+. Atualmente, as mulheres representam 20% do quadro do Grupo. Para Gerson Barros, diretor de logística do Grupo Trino, além do comprometimento, responsabilidade, ação e organização, é notável que as mulheres têm mais cuidado e zelo com os equipamentos. Já as colaboradoras 45+ demonstram cuidado adicional com as pessoas e ações, aceitam desafios e abraçam a causa até a entrega. Um exemplo é Valéria Barbosa, coordenadora administrativa, há mais de 9 anos no Grupo, valorizada por sua dedicação e competência, independente do gênero ou idade. "Essa cultura inclusiva tem sido fundamental para o sucesso da empresa e para o desenvolvimento de todos os colaboradores", afirma. Outras duas joias do Grupo atuam na sede: Isabel Aquino, recepcionista, está há quase 13 anos na empresa e passou por diferentes setores, superou dificuldades, preconceitos e conta com a confiança e amizade da direção. Já Alessandra Moura, é ASG e recebe reconhecimento diário por sua dedicação ao trabalho, que gosta de fazer e faz com amor. Ambas destacam o acolhimento e gratidão que envolve essa relação com o trabalho.

Opinião

A Importância da Administração de Pessoal nas Empresas

Esta área da empresa tem papel importante do trato com as questões burocráticas relacionadas ao cumprimento das atividades inerentes a legislação trabalhista e previdenciária. Dentre tantas as demandas existentes em um departamento de pessoal, podemos destacar o cuidado e zelo no trato com a documentação dos colaboradores, pois são dados sensíveis onde as empresas são obrigadas seguir conforme Normas da LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (13.709/2018). Ademais, compete a administração de pessoal manter a empresa dentro das exigências do e-Social, cuidando das admissões e demissões, jornadas de trabalho, férias, atualização de salários, convenções coletivas, atestados médicos, ASO's, afastamentos previdenciários, folha de pagamento, créditos de vale transporte, refeição, cesta básica bem como orientar os demais departamentos para aplicação de sanções disciplinares de maneira correta com base na legislação e no código de conduta de cada empresa. Entender a importância da administração de pessoal nas empresas é ter a consciência de que estamos tratando de uma área prestadora de serviços aos demais departamentos, os quais chamamos de clientes internos e, ter a visão de que as atitudes, decisões e pareceres que venham a ser fornecidas aos nossos clientes tanto internos quanto externos, deve sempre repercutir de forma positiva e, baseado na legislação. Com a unificação das informações para o Governo, a administração de pessoal vai além dos processos internos, pois o não cumprimento de envio de dados para o e-Social acarreta consequências negativas, comprometendo a imagem da Empresa para com clientes, órgãos governamentais e de fiscalização.

Prata da Casa



A história de Victor Dowsley no Grupo Trino teve início há 16 anos como auxiliar administrativo no Centro de Distribuição do Walmart na Muribeca.

"Foi meu primeiro contato com a logística, onde pude contribuir também na área operacional. Após 3 anos, fui transferido para o setor de Departamento Pessoal, desempenhando atividades nas áreas de benefícios e rescisão de contrato. Ao completar 5 anos no Grupo, aceitei o desafio e passei a atuar na área de pós-venda, atendendo todos os contratos do estado de Pernambuco." Após este período, deu início as atividades em mais uma empresa do Grupo e com o conhecimento adquirido até então, teve um papel fundamental ao levar a cultura or-

ganizacional para a Trino Frio. Lá, passou por vários setores até ser efetivado como supervisor de logística e, após seu bom desempenho, chegou à Coordenação. Após 8 anos na Trino Frio, surgiu mais uma oportunidade e desta vez como Gerente de Logística a nível nacional, sendo o maior desafio de sua carreira, conseguir junto com o apoio da Diretoria e todos da equipe de logística, implantar novos projetos de melhorias nas operações, como: utilização do Drone nos inventários, HandsFree, Power BI, Torre de Controle, Setor de Projetos, Dashboard, equipamentos de movimentação com bateria a Lítio e Voice Picking. Com essa nova estrutura, o Grupo Trino vem sendo reconhecido no âmbito nacional na área de logística.

Para indicar o próximo "Prata da Casa" edição JAN/24 é necessário enviar até o dia **15 de novembro de 2023** sua indicação através do E-mail ou Whatsapp:

boletim.informativo@grupotrino.com.br

(81) 3243-8502

Participe indicando um colega ou até mesmo o seu nome.

*Importante indicar nome, sobrenome e local de trabalho



Evilásio Costa
Gerente de Relações
Trabalhistas

EXPEDIENTE

Grupo Trino

Sede Administrativa

Rua Vigário Barreto, 94 - Graças, Recife/PE
CEP: 52020-140

Trino Frio

Armazém Geral

Rod. BR 101 Sul Km 96,4, nº 3791, Bloco D. Distrito Industrial
Santo Estevão - Cabo de Santo Agostinho/PE
CEP: 54.503-010

Brilho terceirizações LTDA

Matriz

05.345.258/0001-43
Rua Vigário Barreto, 94 - Graças, Recife-PE
CEP 52020-140

Filial

05.345.258/0002-24
Via acesso Il Galpão G6 - Nº 1796, Cia Sul, Simões Filho/BA
CEP: 43.700-000

Central de atendimento

(81) 3243-8500
(81) 3518-5600

E-mails

comercial@grupotrino.com.br
comercial@trino frio.com.br

DIRETORES

Claudia Dowsley
Claudio Fernandes
Edla Couto
Gelva Vilar
Gerson Barros
Jessica Couto

EDIÇÃO

Claudia Dowsley
Daniel Siqueira
Jailson Monteiro
Milane Maiara
Natalia Gomes
Neto Cruz
Raldilze Bezerra
Thiago Borba

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Nilton Lemos - DRT 62286
PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO - VOZ
COMUNICAÇÃO
Ithallo Cavalcanti
REDAÇÃO - VOZ COMUNICAÇÃO
Nilton Lemos
Denise Vilar



GRUPO TRINO